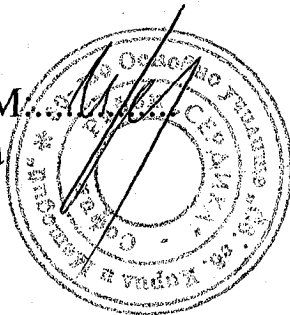


## 60 ОУ Св. св. Кирил и Методий“

гр. София, кв. Бенковски, ул. „Наука“ №2, тел. 029366875, school60@abv.bg

УТВЪРЖДАВАМ  
Илияна Кръстева  
ДИРЕКТОР



СЪГЛАСУВАЛ: .....  
Лидия Лешкова  
Председател на СБУ

# Етичен кодекс на училищната общност на 60 ОУ „Св. св. Кирил и Методий“

Етичният кодекс е приет от Педагогическия съвет с Протокол № 09 /08.09.2020 г. и е утвърден от директора със заповед № 313 / 09.09.2020 г.

2020 г.

## **60 ОУ Св. св. Кирил и Методий“**

гр. София, кв. Бенковски, ул. „Наука“ №2, тел. 029366875, school60@abv.bg

Етичният кодекс на училищната общност представя стандартите за морално поведение на работещите с ученици в сферите на образованието и се отнася към цялата училищна общност. Документът утвърждава основните ценности и принципи, които трябва да се спазват при работата с ученици. Настоящият кодекс определя етичните правила за поведение на училищната общност в 60 . ОУ „Св. св. Кирил и Методий“ и има за цел да повиши общественото доверие в морала и професионализма на училището.

### **ПЪРВА ГЛАВА**

#### **I. Обхват на кодекса:**

Етичните правила в този кодекс са приложими за работа в 60 . ОУ „Св. св. Кирил и Методий“, съгласно ЗПУО и се отнасят до:

1. Педагогически и непедagogически персонал;
2. Ученици;
3. Родители;
4. Други представители на обществеността от населеното място - гр. София, кв. „Бенковски“.

#### **II. Цели на кодекса:**

1. Определя етичните стандарти за професионална дейност на учителя;
2. Развива култура и професионални ценности, основани на хуманност, законност, демократичност и зачитане на правата на човека;
3. Повишава общественото доверие към училището;
4. Ангажира всички представители на училищната общност в работата с добродетели, с цел създаване на единна среда, в която всички да проявяват загриженост и уважение към останалите членове на общността.
5. Създава спокойна и добронамерена среда за изграждане на личности;
6. Утвърждава волята и стремежа на работещите с деца за етичност в практичната им дейност;
7. Подпомага процеса по разгръщане на потенциала на всяко дете и подкрепя на развитието на този потенциал;
- \* 8. Насочва поведението и подпомага работещите с деца в решаването на етични дилеми, които срещат в своята практика;

## **60 ОУ Св. св. Кирил и Методий“**

гр. София, кв. Бенковски, ул. „Наука“ №2, тел. 029366875, school60@abv.bg

9. Очертава моралните отговорности на работещите с ученици: към личността на ученика, към семейството, помежду им и към обществото.

### **III. Общи положения**

1. В 60 . ОУ „Св. св. Кирил и Методий“ не се допуска налагането на идеологически и религиозни доктрини, както и дискриминация на основата на пол, народност, етническа принадлежност, религия, образование, възраст, здравословни проблеми, телосложение, семейно положение и индивидуални навици.

2. Недопускане на двоен стандарт в управленски решения

3. Равнопоставеност, коректност и лоялност в отношенията;

- между учители, ръководство и родители;

- между отделните образователни етапи - начален, прогимназиален и гимназиален; - прозрачност при избора за връчване на отличия;

- осигуряване на равнопоставеност за участие в проекти, обучения и квалификационни семинари; - осигуряване на еднакви условия на труд.

## **ВТОРА ГЛАВА**

### **I. Поведение и облик на учителя:**

1. Учителят дава личен пример чрез поведението си;

2. Учителя сътрудничи добре с неправителствени организации, органи по закрила на детето, родителски организации и други представители на обществеността, като запазва професионалната си независимост;

3. Учителят не превишава правата си;

4. Учителят поддържа добър външен вид и лична хигиена, които не уронват престижа на училището и служат за пример на учениците;

5. Учителят бива добронамерен, проявява безпристрастност, индивидуален подход и емпатия в цялостния образователен процес;

6. Учителят има право на уважение и признание за своя труд.

### **II. Взаимоотношение между учителите:**

\* 1. Изграждане и поддържане отношения на уважение, доверие, сътрудничество и колегиалност; 2. Обмяна на информация и ресурси, с цел справяне в конфликтни или кризисни ситуации с подрастващите;

## **60 ОУ Св. св. Кирил и Методий“**

гр. София, кв. Бенковски, ул. „Наука“ №2, тел. 029366875, school60@abv.bg

3. Утвърждаване на собствения и на колегите авторитет, чрез въздържане от действия, които биха уронили престижа на професията, и проявяване на нетърпимост към подобни действия.

### **III. Отношение на учителя към учениците:**

1. Уважение към уникалността и потенциала на всяко дете;
2. Прилагане на индивидуален подход, особено спрямо децата със специфични нужди, с цел запазване на интереса им към учебния процес;
3. Учителите в никакъв случай не използват физически наказания и възпитателни методи, уронващи достойнството на детето;
3. Поддържане на постоянна връзка със семейството на учениците и координиране на действия с родителите за избягването на отсъствия или намаляване на успеха на ученика;

### **IV. Морално поведение на ученика:**

1. Учениците приемат училището като общност, в която участват като равноправни членове съвместно с учители, родители и останалия непедagogически персонал;
2. Учениците се отнасят с уважение и доверие към всички представители на ученическата общност;
3. Учениците са толерантни и внимателни към съучениците си с различно мнение и никога не разрешават конфликти без прояви на агресия, насилие и тормоз в различните им форми. Избягват поведение, което ще унижи другата страна;
4. Учениците търсят подкрепата на своите учители в случай на конфликт между тях;
5. Учениците оказват помощ на нуждаещите се и търсят подкрепа от учител или друг педагогически представител, когато станат свидетели на неприемливо поведение между подрастващите;
6. Учениците са уважавани личности, които имат права и при нарушаването им са напълно свободни да потърсят подкрепа.

### **V. Морални отговорности на училищната общност към семейството:**

1. Училищната общност зачита достойнството на всяко семейство;
2. Зачитат се ценностите на всяко семейство и правото на родителите да вземат решения в най-добър интерес на своите деца. Семейството бива своевременно информирано за всяко решение на училището, свързано с детето и начина, по който се работи с него. При

## 60 ОУ Св. св. Кирил и Методий

гр. София, кв. Бенковски, ул. „Наука“ №2, тел. 029366875, school60@abv.bg

необходимост родителите биват включвани в процеса на взимане на крайни решение, касаещи ученика;

3. Осигурява се конфиденциалност на информацията, касаеща семействата на учениците, като изключение правят случаите на нарушаване правата на детето;

4. Родителите биват информирани относно проекти, в които се включват техните деца. Семейството запазва правото си да откаже участие на детето в подобни инициативи;

5. Училищната общност не използва отношенията със семейството за лично облагодетелстване;

6. Не се допуска намеса в отношения с представители на семейството, които могат да навредят на ефективността на работата с ученика.

### VI. Комисия по етика

1. Комисия по етика се създава като помощно-консултативен орган към 60 ОУ по предложение на директора и след гласуване от педагогическия съвет за срок от 1 учебна година. Утвърждава се със заповед на директора.

2. Предмет на дейността на Комисията по етика са междуличностните и междугрупови отношения, възникващи в образователния процес на 60 ОУ, които са в нарушение на Етичния кодекс на училището;

3. Комисията по етика разглежда постъпилите жалби и се произнася с мотивирано становище най-късно в двуседмичен срок от постъпването им, като непроизнасянето в срок се смята за мълчалив отказ от даване на становище.

4. Комисията се състои от 3 члена и в нея се включват по един представител на ръководството, по един представител на синдикалните организации и психолог.

5. При конфликт между родител и учител в заседанието на комисията задължително се поканва член на Родителския актив.

6. Комисията избира председател на първото си заседание.

7. Комисията по етика има задължение да провежда целенасочен процес от превантивни и корективни мерки с ученици, учители и служители за спазване на етичните норми и добро поведение, както и недопускане на нарушения с оглед утвърждаване авторитета на училището като модерна, спокойна, сигурна, хуманна и толерантна образователна институция.

8. Сигналите за нарушения на Етичния кодекс се приемат от техническия секретар и се регистрират във входящия дневник. Сигнали могат да постъпват и в сайта на училището или по електронна поща.

## **60 ОУ Св. св. Кирил и Методий“**

гр. София, кв. Бенковски, ул. „Наука“ №2, тел. 029366875, school60@abv.bg

9. Регистрираните сигнали се разглеждат от комисията по етика в училището на нейни заседания, за които се води протокол.

10. Комисията не е длъжна да разглежда анонимни сигнали.

11. Членовете на комисията приемат становищата си с явно гласуване.

12. Председателят свиква заседание за разглеждане на постъпилия сигнал в седемдневен срок от постъпването му. При необходимост от допълнителни данни и доказателства се извършва проверка и разговор със свидетели на нарушението.